



Praktische gebruikshandleiding ‘werknemer A’

Hoe deze persoon het best tot zijn/haar recht komt

- In een levendige, inspirerende omgeving met veel vrijheid en afwisseling.
- Wanneer er ruimte is voor creativiteit, ideeën en eigen initiatief.
- In situaties waar nieuwe mogelijkheden verkend mogen worden.
- Met mensen die open-minded, energiek en authentiek zijn.
- Wanneer plezier, betekenis en persoonlijke expressie samen mogen gaan.
- Als ze niet vastgezet worden in routines of strakke structuren.

Communicatie die werkt

- Enthousiast, open en gelijkwaardig.
- Focus op mogelijkheden, ideeën en perspectief.
- Gebruik verbeelding: “Wat als...?”, “Hoe zou jij dit aanpakken?”
- Erken hun creativiteit en eigenheid.
- Geef ruimte voor nuance, gevoel en persoonlijk verhaal.
- Wees eerlijk en direct, maar met respect voor autonomie.

Wat niet werkt

- Starre regels, vaste kaders en weinig bewegingsruimte.
- Negativiteit, cynisme of zwaarte.
- Te veel details, procedures of controle.
- Bekritisieren zonder ruimte voor dialoog.
- Emotionele afvlakking (“Doe niet zo gevoelig”).
- Werk of gesprekken zonder betekenis of inspiratie.

Krachten & talenten

1. Enthousiasme & toekomstgerichtheid (Type 7)

Brengt energie, ideeën en beweging. Ziet kansen waar anderen vastlopen.

2. Creativiteit & originaliteit (Type 4)

Denkt eigenzinnig, voelt diep en brengt unieke perspectieven in.

3. Lef & zelfexpressie (Type 8)

Durft zichzelf te laten zien, grenzen te verkennen en ruimte in te nemen.

4. Inspirerend vermogen



Kan anderen meenemen in ideeën, verhalen en mogelijkheden.

5. Flexibiliteit & improvisatie

Past zich snel aan nieuwe situaties aan en schakelt moeiteloos.

6. Intuïtief aanvoelen

Voelt sfeer, timing en onderliggende dynamiek goed aan.

Valkuilen & uitdagingen

1. Onrust & versnippering (Type 7)

Veel ideeën → moeite met focus en afronding.

2. Vermijden van pijn of beperking (Type 7)

Lastige gevoelens liever omzeilen dan doorleven.

3. Emotionele intensiteit (Type 4)

Kan schommelen tussen enthousiasme en melancholie.

4. Impulsiviteit of felheid (Type 8)

Kan soms te snel of te direct reageren.

5. Grenzen overschatten

Te veel hooi op de vork nemen vanuit enthousiasme.

6. Gevoelig voor gebrek aan vrijheid

Kan afhaken als het te strak of te voorspelbaar wordt.

Werkprofiel

Werkomgeving

- Vrij, creatief en inspirerend.
- Ruimte voor experiment, innovatie en persoonlijke inbreng.
- Positieve, energieke teams.
- Weinig hiërarchie, veel vertrouwen.

Sterke rollen

- Creatief denker
- Conceptontwikkelaar
- Inspirator
- Coach / trainer
- Innovator



- Pionier
- Storyteller

Manier van werken

- Denkt in mogelijkheden en alternatieven.
- Werkt het liefst vanuit intrinsieke motivatie.
- Combineert creativiteit met lef en expressie.
- Heeft vrijheid nodig om het beste te geven.
- Presteert sterk wanneer werk betekenisvol is.

Waar deze persoon in uitblinkt

- Vernieuwing brengen.
- Ideeën tot leven wekken.
- Mensen enthousiasmeren en meenemen.
- Out-of-the-box denken.
- Sfeer en energie verhogen.

Aandachtspunten op werk

- Focus houden en afronden.
- Structuur aanbrengen zonder creativiteit te verliezen.
- Grenzen bewaken.
- Niet alles tegelijk willen.
- Ook bij weerstand of tegenslag blijven.

Eén zin die ‘Werknemer A’ omschrijft

“Een energieke, creatieve vrijdenker die met lef en enthousiasme nieuwe mogelijkheden opent en anderen inspireert om buiten de lijntjes te denken.”